

Bilancio Sociale CONSORZIO ROSA DEI VENTI SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Il bilancio sociale per il Consorzio Rosa dei Venti è uno strumento utile per la valutazione e il controllo dei risultati conseguiti e per contribuire ad una gestione efficace e coerente con i valori e la missione.

Vuole essere un documento completo, rilevante, comparabile e naturalmente attendibile.

La lettera del Presidente

Per il Consorzio Rosa dei Venti il bilancio sociale è il mezzo per spiegare il motivo della propria presenza sul territorio.

Nasce dall'idea di gestire un nuovo complesso multifunzionale situato a Ravenna per soddisfare le necessità residenziali della popolazione anziana non autosufficiente, che superi le logiche della semplice struttura residenziale e che rappresenti un luogo di vita comune incentrato sull'anziano/abitante, attraverso una organizzazione degli spazi e dei servizi funzionale; per il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

Il Consorzio realizza il proprio scopo nella creazione di valore diffuso e nel perseguimento del benessere della comunità.

Nota metodologica

Il documento tiene conto:

delle disposizioni normative della Regione Emilia Romagna, entrate in vigore con la rendicontazione 2016;

del decreto legislativo n. 112 del 2017, che prevede che l'impresa sociale debba depositare presso il registro delle imprese e pubblicare sul proprio sito internet il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;

del decreto legislativo n. 117 del 2017, che prevede che gli entri del Terzo settore con ricavi, rendite proventi o entrate comunque denominate superiori ad 1 milione di euro debbano depositare presso il registro unico nazionale del Terzo settore e pubblicare nel proprio sito internet il bilanci sociale, redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali;

del decreto legislativo del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", che definisce i contenuti e le modalità di redazione del bilancio sociale, per consentire agli enti interessati di adempiere all'obbligo normativo, ma anche per mettere a disposizione degli associati, dei lavoratori e dei terzi elementi informativi sull'operato degli enti e dei loro amministratori, nonché sui risultati conseguiti nel tempo: Il bilancio sociale può essere definito come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione.

Conformemente alle più recenti novità legislative, il presente bilancio sociale, dopo essere stato esaminato dall'organo di controllo, è stato approvato dall'organo statutariamente competente e quindi depositato presso il registro delle imprese; si provvederà alla pubblicazione del documento sul sito internet.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

CONSORZIO ROSA DEI VENTI SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALEE

Partita IVA

02559210394

Codice Fiscale

02559210394

Forma Giuridica

Consorzio di cooperative sociali

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

20/06/2016

Associazione di rappresentanza

Legacoop, Confcooperative

Reti

Contratto di rete fra Cooperativa Sociale A.s.s.co.r., Cooperativa Sociale Cerchio, Cooperativa Sociale Sol.co e Consorzio Rosa dei venti

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017**Tipologia attività**

c) Prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

Il Consorzio Rosa dei Venti gestisce un servizio residenziale per anziani non autosufficienti che non possono essere assistiti al domicilio, offrendo assistenza nelle attività quotidiane, assistenza medica di base, prestazioni infermieristiche e riabilitative, promuovendo il mantenimento delle autonomie residue e il recupero delle capacità fisiche, mentali e relazionali della persona.

La struttura ospita n. 136 posti letto residenziali così organizzati:

- 39 posti di CRA autorizzata al funzionamento, gestiti in regime di libero mercato;
- 67 posti di CRA autorizzati ed accreditati al funzionamento dal distretto di Ravenna;
- 12 posti di CRA temporanea autorizzati ed accreditati al funzionamento;
- 18 posti di CRA autorizzati ed accreditati al funzionamento per persone affette da demenze.

Principale attività svolta da statuto

Altro

Principale attività svolta da statuto: Altro

Assistenza infermieristica residenziale per anziani (struttura socio-sanitaria residenziale)

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Il Consorzio Rosa dei Venti opera in stretta collaborazione con la Pubblica Amministrazione (Comune di Ravenna e Ausl della Romagna), realizzando una reale e piena integrazione pubblico-privato sociale.

Tale collaborazione è orientata a soddisfare i bisogni complessi della popolazione anziana e delle famiglie coinvolte offrendo risposte complesse, caratterizzate da una elevata intensità sanitaria.

In effetti il Consorzio propone una copertura sanitaria molto importante, con una presenza infermieristica completa (24 ore/giorno, 7 giorni su 7), consentendo la presa in carico di persone che, terminato il periodo di acuzie, presentano un'esigenza sanitaria temporanea di cura e riabilitazione.

Regioni

Emilia-Romagna

Province

Ravenna

Sede Legale

Indirizzo	C.A.P.		
VIA ALFREDO ORIANI, 8	48121		
Regione	Provincia	Comune	
Emilia-Romagna	Ravenna	Ravenna	
Telefono	Fax	Email	Sito Web
0544263311	0544215935	consorziorosadeiventi@legalmail.it	www.consorziorosadeiventi.it

Sede Operativa

Indirizzo	C.A.P.	
VIA LAGO D'ALBANO 10	48124	
Regione	Provincia	Comune
Emilia-Romagna	Ravenna	Ravenna
Telefono	Sito Internet	
0544263311	www.consorziorosadeiventi.it	
Email		
amministrazione@consorziorosadeiventi.it		

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

Il complesso multifunzionale è un progetto del **Consorzio Rosa dei Venti**, l'ente nato nel 2016 dalla collaborazione tra il **Consorzio Solco Ravenna**, associato a Confcooperative Romagna, e la cooperativa sociale **Il Cerchio**, associata a Legacoop Romagna.

La posa della prima pietra a gennaio 2019 ha dato il via alla costruzione della struttura terminata nell'aprile del 2022 con l'ingresso dei primi ospiti ad agosto 2022.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Il consorzio costituito in forma di cooperativa sociale conformemente alla legge 381/1991 ed eventuali successive modificazioni ed integrazioni, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico. Il consorzio, che non ha finalità speculative, intende far partecipare i soci ai benefici della mutualità applicandone i metodi ed ispirandosi, nella sua attività, ai principi della libera e spontanea cooperazione alla cui diffusione ed applicazione è impegnata. Il consorzio ha per scopo il reperimento diretto o indiretto di commesse ed occasioni di lavoro da assegnare alle cooperative associate.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

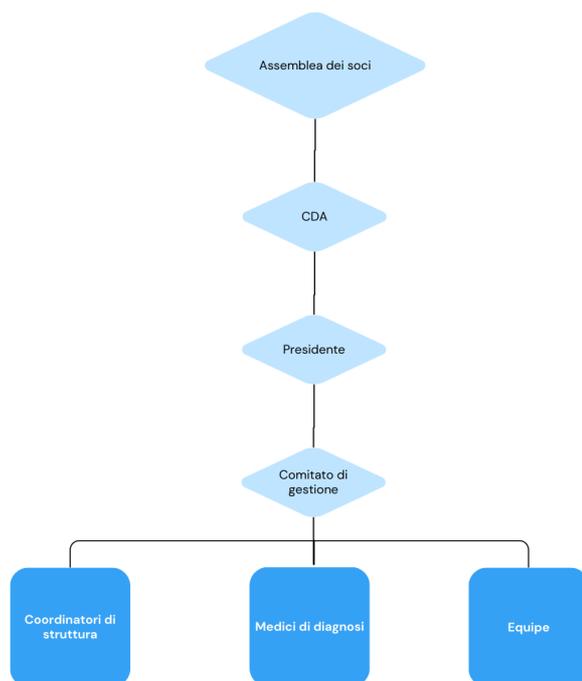
Governance

Sistema di governo

La struttura organizzativa del Consorzio Rosa dei Venti è costituita da:

- Assemblea dei soci
- Consiglio d'amministrazione
- Presidente
- Comitato di gestione
- Coordinatori di struttura
- Medici di diagnosi e cura
- Equipe

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Il Consorzio al momento non ha alcuna certificazione

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Di seguito vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori del Consorzio:

Consiglio d'Amministrazione eletto dall'Assemblea dei soci il 10/05/2022 con durata 3 esercizi:

Presidente Consiglio Amministrazione BUZZI ANTONIO

Vice Presidente Del Consiglio D'amministrazione CORTESI MARIA GRAZIA

Consigliera PAGLIERANI MIRELLA

Consigliera CAVINA DONATA

Consigliere EMALDI COSTANTE

Collegio sindacale eletto dal Consiglio di Amministrazione il 06/07/2020 con durata 3 esercizi:

Sindaca FUSCONI ELENA

Sindaca BUSCALFERRI CHIARA

Presidente Del Collegio Sindacale GROSSI LUCA

Sindaco Supplente LO PICCOLO FILIPPO

Sindaco Supplente MONTANARI ENRICO

Revisore legale:

Uniaudit srl

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo ANTONIO BUZZI	Carica ricoperta PRESIDENTE	Data prima nomina 10-05-2022	Periodo in carica TRE ESERCIZI
Nominativo MARIA GRAZIA CORTESI	Carica ricoperta VICEPRESIDENTE	Data prima nomina 10-05-2022	Periodo in carica TRE ESERCIZI
Nominativo MIRELLA PAGLIERANI	Carica ricoperta CONSIGLIERA	Data prima nomina 10-05-2022	Periodo in carica TRE ESERCIZI
Nominativo DONATA CAVINA	Carica ricoperta CONSIGLIERA	Data prima nomina 10-05-2022	Periodo in carica TRE ESERCIZI
Nominativo COSTANTE EMALDI	Carica ricoperta CONSIGLIERE	Data prima nomina 10-05-2022	Periodo in carica TRE ESERCIZI

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

ANTONIO BUZZI

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

2

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti

5

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

5

Maschi

2

Totale Maschi

%40.00

Femmine

3

Totale Femmine

%60.00

da 41 a 60 anni

3

Totale da 41 a 60 anni

%60.00

oltre 60 anni

2

Totale oltre 60 anni

%40.00

Nazionalità italiana

5

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

Nel corso del 2022 è stata convocata l'Assemblea per l'approvazione del bilanci.

Sono stati numerosi gli incontri a livello di Consiglio di Amministrazione per approfondire tematiche relative alla gestione della struttura sia a livello economiche che finanziario per monitorare periodicamente la struttura in fase iniziale.

Numero aventi diritto di voto

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
10-05-2022	5	0	%100.00

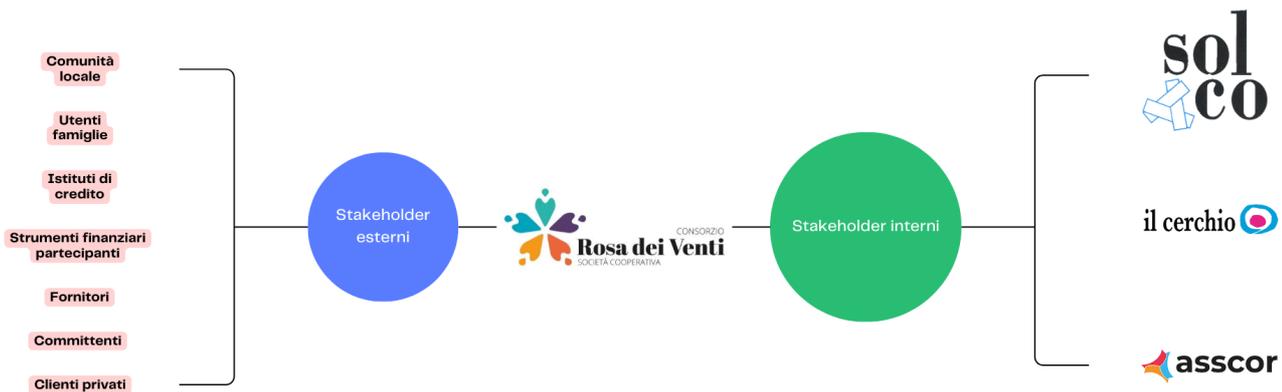
Mapa degli Stakeholder

Mapa degli Stakeholder

Gli stakeholder del Consorzio Rosa dei Venti, portatori di interesse che spesso assumono le caratteristiche di portatori di aspettative, costituiscono gli interlocutori privilegiati. Utenti, famiglie, committenti, cooperative socie, personale, fornitori, rappresentano, ciascuno con proprie specificità, i soggetti in funzione dei quali, Il Consorzio Rosa dei Venti determina le proprie scelte strategiche ed operative. Tra gli stakeholder un ruolo importante è assunto dalla committenza che affida la gestione del servizio al consorzio riponendo fiducia ed aspettative così come l'utenza che, beneficiando direttamente dei servizi erogati, può esprimere una valutazione ed in tal senso contribuire alla continuità del servizio

Immagine

Stakeholder Map



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Il Consorzio nasce nel 2016 con lo scopo di rispondere ad un bisogno del territorio permettendo alle cooperative socie il radicamento nel territorio salvaguardando la propria identità e la relazione con gli stakeholder locali e la vicinanza ai bisogni espressi dalla propria comunità

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	3
Soci sovventori	2

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori	0
Soci svantaggiati	0
Soci persone giuridiche	3

Tipologia di cooperative consorziate

Cooperative sociali di TIPO A	Cooperative sociali di TIPO B	Cooperative sociali ad oggetto misto (A+B)
3	0	0
%100.00	%0.00	%0.00

Altro
(Numero)
0
%0.00

Totale
3.00

Elenco cooperative consorziate per territorio

Cooperativa consorziate COOPERATIVA SOCIALE SOL.CO CONSORZIO DI SOLIDARIETÀ E COOPERAZIONE SOCIETÀ COOPERATIVA	Regione Emilia-Romagna	Provincia Ravenna
Cooperativa consorziate COOPERATIVA SOCIALE IL CERCHIO SOCIETÀ COOPERATIVA	Regione Emilia-Romagna	Provincia Ravenna
Cooperativa consorziate COOPERATIVA SOCIALE ASSCOR	Regione Emilia-Romagna	Provincia Ravenna

Focus anagrafica compagine sociale aggregata

Denominazione cooperativa
COOPERATIVA SOCIALE SOL.CO

Regione
Emilia-Romagna

Data di costituzione
20/10/1988

Certificazioni/ modelli in uso
Sistema di Qualità ISO 9001:2015, Sistema organizzativo D.Lgs 231/01)

Dipendenti
27

Tipo cooperativa
Cooperativa sociale tipo A

Numero soci
20

Fatturato
€46.329.066,00

Tipologia Servizi
Gestione servizi socio- sanitari ed educativi

Denominazione cooperativa
COOPERATIVA SOCIALE IL CERCHIO SOCIETÀ COOPERATIVA

Regione
Emilia-Romagna

Data di costituzione
13/04/1981

Certificazioni/ modelli in uso
Sistema di Qualità ISO 9001:2015, Sistema organizzativo D.Lgs 231/01)

Dipendenti
131

Tipo cooperativa
Cooperativa sociale tipo A

Numero soci
489

Fatturato
€18.862.513,00

Tipologia Servizi
Gestione ed erogazione servizi socio-assistenziale ed educativi a favore di minori, disabili e anziani

Numero utenti
5300

Denominazione cooperativa
COOPERATIVA SOCIALE ASSCOR

Regione
Emilia-Romagna

Fatturato
€0,00

Tipo cooperativa
Cooperativa sociale tipo A

Data di costituzione
01/12/1980

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni
3

%100.00

da 6 a 10 anni
0

%0.00

da 11 a 20 anni
0

%0.00

oltre 20 anni
0

%0.00

Totale
3.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il Consorzio non ha dipendenti; tutto il personale impegnato nella erogazione, gestione e coordinamento dei servizi sono dipendenti delle cooperative consorziate.

Welfare aziendale

Vedere bilancio sociale delle cooperative consorziate

Numero Occupati

0

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi

0

occupati soci femmine

0

Totale

occupati non soci maschi

0

occupati non soci femmine

0

occupati soci fino ai 40

anni

0

occupati soci da 41 a 60 anni

0

occupati soci oltre 60 anni

0

Totale

occupati NON soci fino ai

40 anni

0

occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni

0

occupati NON soci oltre i 60 anni

0

Totale

Occupati soci con Laurea

0

Occupati soci con Scuola media superiore

0

Occupati soci con Scuola media

inferiore

0

Occupati soci con Scuola elementare

0

Occupati soci con Nessun titolo

0

Totale

Occupati NON soci con Laurea

0

Occupati NON soci con Scuola media

superiore

0

Occupati NON soci con Scuola media

inferiore

0

Occupati NON soci con Scuola elementare

0

Occupati NON soci con Nessun titolo

0

Totale

Occupati soci con Nazionalità Italiana

0

Occupati soci con Nazionalità Europea non

italiana

0

Occupati soci con Nazionalità

Extraeuropea

0

Totale

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana

0

Occupati NON soci con Nazionalità Europea

non italiana

0

Occupati NON soci con Nazionalità

Extraeuropea

0

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	% 0.00
0	
Collaboratori continuative	% 0.00
0	
Lavoratori autonomi	% 0.00
0	
Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	
Totale	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
0	0	NaN

Nominativo	Tipologia	Importo
UNIAUDIT	compensi	5750

Dirigenti

Tipologia	Importo
compensi	0

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0	0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Il Consorzio Rosa dei Venti non ha dipendenti propri pertanto la formazione viene svolta dalle cooperative consorziate.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
0	0	

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Il Consorzio Rosa dei Venti attraverso un costante coordinamento e monitoraggio dei servizi assegnati verifica il rispetto degli standard normativi e contrattuali durante tutto l'iter dell'erogazione del servizio.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Il Consorzio Rosa dei Venti, in virtù degli alti livelli di specializzazione del personale delle cooperative socie, ha raggiunto un elevato standard nella gestione della struttura.

Utenti per tipologia di servizio (cooperativa consorziate)

Servizi residenziali

Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie

62

125

Maschi

Femmine

Totale
187.00

Percorsi di inserimento lavorativo

Unità operative Consorzi

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Il Consorzio Rosa dei Venti non ha dipendenti propri, si avvale dei dipendenti delle cooperative socie.

Media occupati del periodo di
rendicontazione
0

Media occupati (anno -1)
0

Media occupati (anno -2)
0

Rapporto con la collettività

Essendo appena avviata l'attività non sono previsti iniziative con la collettività

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

I rapporti con la Pubblica Amministrazione sono legati ai contratti in essere.

Impatti ambientali

L'impegno del Consorzio verso tale tematica è dato dalla sensibilizzazione del personale a comportamenti e stili di vita volti ad un rispetto generale dell'ambiente, utilizzare in modo sostenibile e senza sprechi le risorse naturali ed energetiche e mediante l'installazione di un impianto fotovoltaico.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il bilancio dell'esercizio 2022 del Consorzio Rosa dei Venti si chiude con una perdita di € 526.788 dopo l'accantonamento delle imposte.

Questo risultato risente degli aumenti nei costi delle utenze, dell'aumento dei tassi di interesse e della difficoltà riscontrata negli ingressi soprattutto del nucleo demenze.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€1.549.173,00
Attivo patrimoniale	€20.236.809,00
Patrimonio proprio	€6.932.237,00
Utile di esercizio	-€526.788,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
1706930	135591	0

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	641363	% 37.57
Ricavi da aziende profit	157757	% 9.24
Ricavi da persone fisiche	907810	% 53.18
Totale 1'706'930.00		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	1358086
b) interventi e prestazioni sanitarie;	191087
Totale	1'549'173.00

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Il Consorzio è impegnato a promuovere politiche di risparmio energetico e di tipo sostenibile.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner

Pubblica amministrazione

Denominazione Partnership

Comune di Ravenna

Tipologia Attività

Attività servizi integrazione rette

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il dialogo rappresenta per il Consorzio Rosa dei Venti la principale strategia ed occasione per sviluppare una proficua relazione con gli stakeholder, includendo principi quali, la trasparenza, la fiducia, l'inclusività, lo scambio di informazioni, le scelte e la condivisione di responsabilità.

Utenti, famiglie, committenti, cooperative socie, rappresentano, ciascuno per le proprie specificità i soggetti, in funzione dei quali, il consorzio determina le proprie scelte strategiche ed operative.

Tra gli stakeholder un ruolo significativo è assunto dalla committenza che affida la gestione dei servizi al consorzio riponendo fiducia ed aspettative unitamente alle cooperative socie che garantiscono, attraverso il proprio personale, l'erogazione dei servizi.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Il bilancio sociale del Consorzio Rosa dei Venti viene redatto per la prima volta in relazione all'esercizio 2022.

L'obiettivo negli anni a venire è quello di migliorare il suo contenuto coinvolgendo anche alcuni stakeholder.

Obiettivo

Livello di approfondimento del Bilancio sociale

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Coinvolgimento ad ogni livello nei processi di analisi e rendicontazione dei dati.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Essendo l'attività del consorzio avviata nel corso del 2022, l'obiettivo è quello di portare la struttura a pieno regime nei prossimi anni migliorando sempre più il livello di qualità e le relazioni con utenti, famiglie e committenti.

Obiettivo

Valutazione qualità dei servizi con gli stakeholder,
Crescita professionale interna

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Coinvolgimento delle varie figure professionali all'interno del Consorzio all'attività e agli obiettivi aziendali.

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione