

Cooperativa Sociale  
**DON CARLO  
BARONIO**

Bilancio Sociale

2023



# SOMMARIO

---

**03**

PREMESSA

---

**04**

NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ  
DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL  
BILANCIO SOCIALE

---

**07**

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

---

**13**

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

---

**19**

PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA

---

**29**

OBIETTIVI ED ATTIVITÀ

---

**31**

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

---

**33**

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

---



# PREMESSA

Il Bilancio Sociale (BS) è lo strumento con il quale generalmente le imprese giustificano la propria presenza sul territorio.

Finalizzate alla produzione di profitti che utilizzano per la remunerazione dell'imprenditore capitalista, le imprese spiegano attraverso il BS come questa attività, orientata a sottrarre valore economico dal territorio concentrandolo nelle mani di pochi, tra gli effetti indiretti produca anche delle positività: la creazione di posti di lavoro, l'indotto economico generato, l'impulso al mercato finanziario, ecc. In alcuni casi virtuosi si evidenziano persino comportamenti etici tesi a restituire qualcosa all'interesse generale: premi di produzione ai lavoratori, riduzione delle emissioni nocive, donazioni, ecc.

Per una cooperativa il BS è il mezzo per spiegare il motivo della sua presenza sul territorio.

Nata attorno ad un bisogno condiviso, la cooperativa autentica organizza l'attività d'impresa per soddisfare quel bisogno solidalmente, mutualmente. Scopo ultimo della sua attività è quindi la soddisfazione del bisogno collettivo dei soci, dove la marginalità generata nell'esercizio d'impresa non viene sottratta a beneficio di pochi (indivisibilità degli utili), ma reinvestita nel patrimonio della stessa a vantaggio dei futuri soci (capitale intergenerazionale). Una cooperativa sociale traguarda nel BS lo scopo stesso dell'attività svolta.

Create per il perseguimento dell'"interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini" (L. 381/91, art. 1), la cooperativa sociale realizza il proprio scopo nella creazione di valore diffuso, nel perseguimento del benessere della comunità. In questo caso è lo stesso agire imprenditoriale, con i suoi risultati di esercizio, ad essere un sottoprodotto della finalità sociale perseguita. Gli utili non sono lo scopo, ma un mero indicatore di efficienza reinvestito per l'interesse generale.

Vogliate leggere questo bilancio inforcando il giusto paio di occhiali, sapendo che chiunque di voi ha collaborato nella realizzazione dell'attività (lavoratori, committenti, fruitori dei servizi, clienti, fornitori, investitori, ecc.) ha contribuito al conseguimento di questi risultati, ha aggiunto il proprio valore.

Il Presidente  
IDIO BALDRATI



# NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

---

IL PRESENTE DOCUMENTO È STATO REDATTO SULLA BASE DEI PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE ELABORATI DAL GRUPPO DI STUDIO PER IL BILANCIO SOCIALE (GBS) DEL 2001 E DEGLI STANDARD INTERNAZIONALI DEL GRI (GLOBAL REPORTING INITIATIVE).

---

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- > Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08, contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- > Legge 12/2014 Regione Emilia-Romagna e relative schede di rendicontazione sociale, approvata con Determinazione del Responsabile del Servizio Coordinamento Politiche Sociali e Socio Educative, Programmazione e Sviluppo del Sistema dei Servizi - 28 ottobre 2016, n. 16.930;
- > Decreto legislativo n. 112 del 2017, che prevede che l'impresa sociale depositi presso il registro delle imprese e pubblici sul proprio sito internet il bilancio sociale, redatto secondo linee guida adottate con Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;

> Decreto legislativo n. 117 del 2017, che prevede che gli enti del Terzo Settore, con ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate superiori ad 1 milione di euro, depositino presso il registro unico nazionale del Terzo Settore e pubblichino sul proprio sito internet il bilancio sociale, redatto secondo le linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;

> Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019 - "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", che definisce i contenuti e le modalità di redazione del bilancio sociale, per consentire agli enti interessati di adempiere all'obbligo normativo ma anche per mettere a disposizione degli associati, dei lavoratori e dei terzi elementi informativi sull'operato degli enti e dei loro amministratori, nonché sui risultati conseguiti nel tempo.

---

IL BILANCIO SOCIALE PUÒ ESSERE DEFINITO  
COME UNO STRUMENTO DI RENDICONTAZIONE  
DELLE RESPONSABILITÀ, DEI COMPORTAMENTI  
E DEI RISULTATI SOCIALI, AMBIENTALI ED  
ECONOMICI DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DA  
UN'ORGANIZZAZIONE.

---

Conformemente alle più recenti novità legislative, il presente bilancio sociale, dopo essere stato esaminato dall'organo di controllo, è stato approvato dall'organo statutariamente competente e quindi depositato presso il registro delle imprese.

Il bilancio sociale della Cooperativa Don Carlo Baronio verrà divulgato con le seguenti modalità:

L'ILLUSTRAZIONE DEI DATI E DEI CONTENUTI E  
LA DISCUSSIONE ALL'INTERNO DELLA  
ASSEMBLEA DEI SOCI;

LA CONSEGNA DI UNA COPIA DEL DOCUMENTO  
A TUTTI I LAVORATORI.





## INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

DENOMINAZIONE	DON CARLO BARONIO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
CODICE FISCALE	04041220403
PARTITA IVA	04041220403
FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE	COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A
SEDE LEGALE	VIA NICCOLO' MACHIAVELLI N.70 - 47522 - CESENA (FC)
N° ISCRIZIONE ALBO DELLE COOPERATIVE	A223773
TELEFONO	0547 620603
FAX	0547 620620
E MAIL	coop@operadonbaronio.org
PEC	doncarlobaronio@pec.confcooperative.it
CODICE ATECO	88.10.00

# Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Don Carlo Baronio opera nel territorio del Comune di Cesena.



## Storia, valori e finalità perseguite

Il 15 ottobre 2012, con atto costitutivo presso il Notaio Maltoni di Forlì, viene fondata la Cooperativa Sociale Don Carlo Baronio - Onlus. Firmatari dell'atto di costituzione quali soci cooperatori fondatori sono stati Idio Baldrati (nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione), Giorgio Andreucci (vice-presidente), Sabrina Sbrighi (consigliere), Garaffoni, Andrea Magalotti. La Fondazione Opera don Baronio è socio finanziatore.

La cooperativa Don Carlo Baronio è nata in concomitanza con la scadenza dei contratti di appalto del servizio infermieristico e del servizio socio-assistenziale che la Fondazione Opera Don Baronio aveva stipulato negli anni con la cooperativa Team Service.

Questo passaggio di consegne è stato compiuto per ottemperare alla legge regionale sull'accREDITAMENTO delle strutture socio assistenziali, ma soprattutto per riunire i lavoratori della cooperativa in un'unica realtà che si ispirasse alla testimonianza del fondatore della Fondazione (il Canonico Carlo Cesare Baronio), nonché all'etica e alla carità cristiane, alla dottrina sociale della Chiesa, e ai diritti fondamentali dell'uomo.

La cooperativa non ha scopo di lucro, ma si attiene ad uno scopo mutualistico.

Tutti i lavoratori, circa una settantina, sono stati assunti dalla nuova cooperativa secondo i principi di tutela dei lavoratori.



# Attività statutarie individuate e oggetto sociale

La Cooperativa Sociale Don Carlo Baronio, secondo il proprio statuto, svolge le seguenti attività:

---

l'**accoglienza**, l'**ospitalità** anche alberghiera e l'**animazione psicologica e religiosa** a favore di ospiti o utenti di case di riposo, centri diurni, strutture protette, ospedali, case di cura, case famiglia, centri sportivi ed educativi;

---

l'**assistenza** domiciliare e di ogni altro tipo rivolta ai minori, a **persone inferme o disabili**, ad **anziani** autosufficienti e non, e ad altre persone in condizione di particolare svantaggio fisico, psichico, economico, sociale, impegnandosi a garantire un'esistenza dignitosa nel contesto sociale;

---

l'**assistenza a persone disabili** in tutti i tipi di **scuola** pubblica e privata e nei centri di addestramento professionale;

---

l'**animazione cristiana, comunitaria ed educativa** nella scuola, nei centri giovanili, negli oratori, nei soggiorni educativi e di vacanze per preadolescenti, giovani, anziani e gruppi famiglie;

---

l'**organizzazione** e la **gestione** di asili nido, scuole materne, primarie statali e non statali e del servizio di accompagnamento anche sui mezzi pubblici di trasporto;

---

la **formazione professionale permanente dei Soci** mediante l'organizzazione e la gestione di corsi di aggiornamento aperti alla partecipazione anche dei non soci;

---

la **promozione** e **organizzazione** di iniziative culturali, dibattiti, convegni, corsi di formazione per stimolare nei Soci e nell'opinione pubblica la riflessione e il confronto sui problemi riguardanti l'emarginazione sociale, il disagio psico-fisico, la disabilità;

---

la **promozione di iniziative editoriali**, quali ad esempio la pubblicazione di notiziari, indagini, ricerche, studi attinenti agli scopi sociali;

---

la **promozione** e la **diffusione**, tra i Soci e nella società civile, della vita, dell'opera e degli scritti di **don Carlo Baronio**.

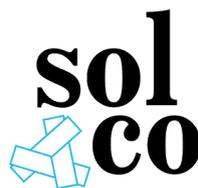
La cooperativa partecipa a gare d'appalto indette da enti pubblici o privati e aderisce ad associazioni di tutela e rappresentanza del movimento cooperativo italiano ed europeo.





## Collegamenti con altri enti del Terzo settore

La cooperativa aderisce Confcooperative Forlì-Cesena e al Consorzio Sol.Co di Ravenna, con il quale opera in stretta collaborazione.

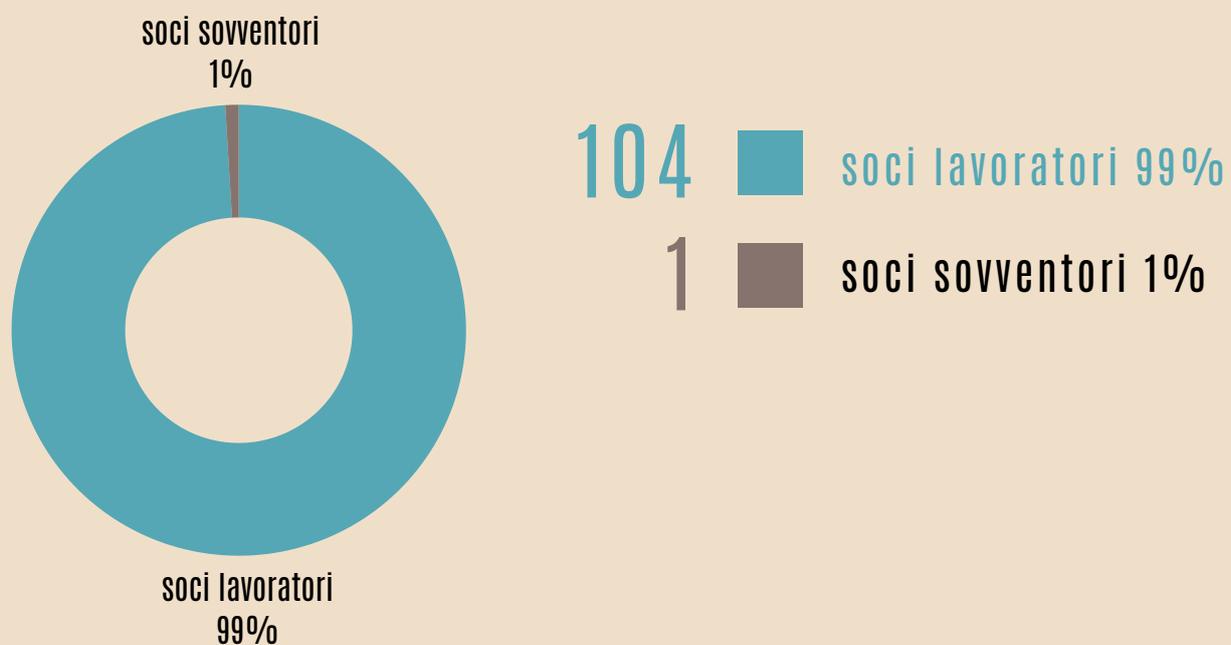


## Contesto di attività

La Cooperativa Don Carlo Baronio gestisce una Casa Residenza Anziani, un Centro Diurno e offre assistenza domiciliare nel territorio del Comune di Cesena.



## STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



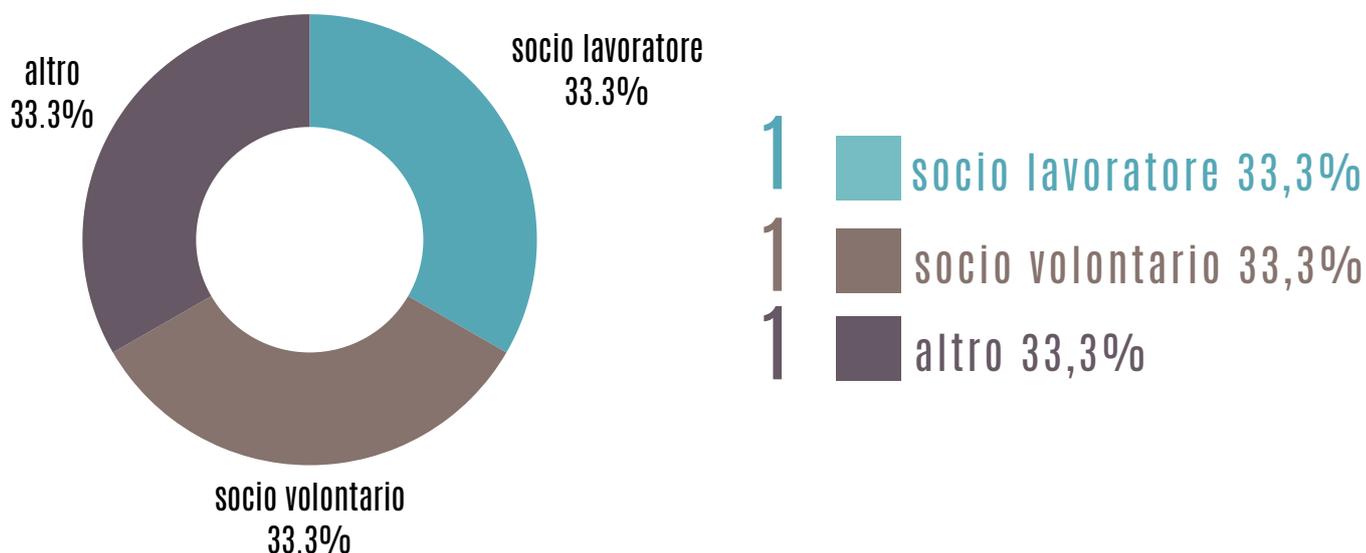
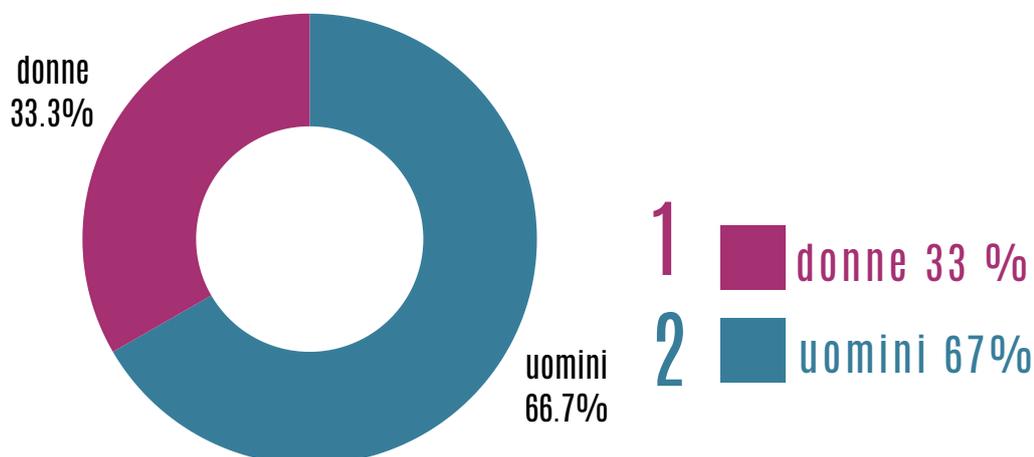
La base sociale della Cooperativa conta 105 soci, di cui uno sovventore persona giuridica – la **Fondazione Don Carlo Baronio**

# Sistema di Governo e di controllo

## Composizione del Consiglio di Amministrazione

Nome e Cognome	Genere	Età	Data nomina	Numero mandati	Carica
IDIO BALDRATI	♂	66	20/05/2022	4	Presidente e Legale Rappresentante
CINZIA MARANI	♀	57	20/05/2022	2	Vice presidente
GIACOMO VICI	♂	41	20/05/2022	1	Consigliere

## Suddivisione del Consiglio di Amministrazione in base al genere



Il Consiglio di Amministrazione è composto da 3 membri, tutte persone normodotate.

## Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è espressione della volontà dell'Assemblea dei Soci, che ne elegge i componenti.

Il Consiglio di Amministrazione resta in carica 3 anni.

Nel 2023 si sono svolti 14 Consigli di Amministrazione, con una partecipazione media del 100%.

## Tipologia organo di controllo

In data 23 maggio 2023, l'Assemblea dei Soci, in virtù di quanto previsto dal nuovo codice della crisi di impresa, ha nominato un Collegio Sindacale quale organo di controllo in forma collegiale.

Il Collegio Sindacale della cooperativa sociale Don Carlo Baronio resta in carica per 3 esercizi.

In occasione della riunione del 17 novembre 2023, l'Assemblea dei soci ha deliberato all'unanimità di conferire all'Organo di Controllo anche l'incarico di Revisori Legali.

Nome e Cognome	Genere	Data nomina	Carica	Compenso annuo lordo
PAOLO FERRI	♂	23/05/2023	Presidente del Collegio Sindacale Revisore Legale	€ 4.000,00
ELENA FUSCONI	♀	23/05/2023	Sindaco effettivo Revisore Legale	€ 3.000,00
FILIPPO LO PICCOLO	♂	23/05/2023	Sindaco effettivo Revisore Legale	€ 3.000,00

Silvia Battara e Pasquale Fiorenzo Lo Piccolo sono sindaci supplenti, non viene riconosciuto loro alcun compenso.

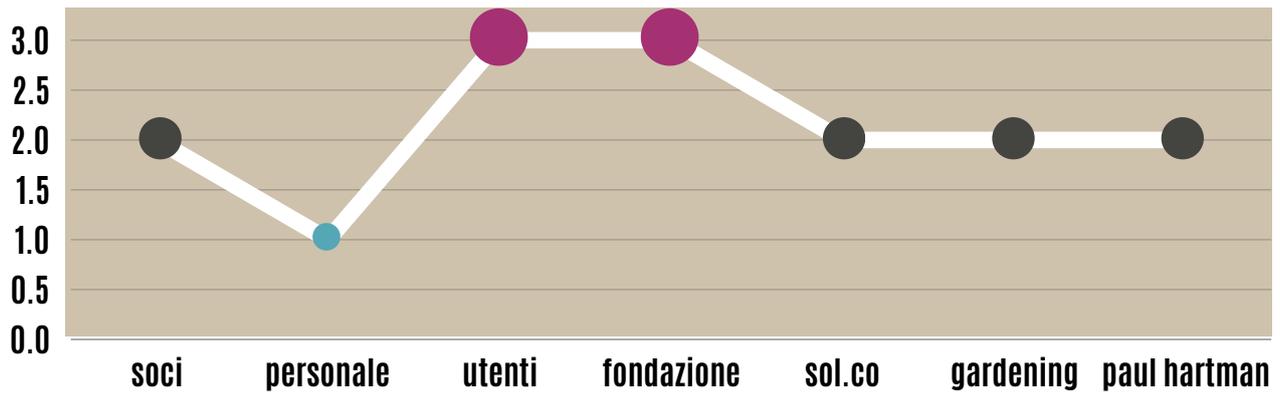
# Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Tipo di Assemblea	Data	Punti all'Ordine del Giorno	Partecipazione	Deleghe
2021	ordinaria	17.07.2021	1. Esame ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/12/2020, relazione del Revisore Unico, delibere relative; 2. Proposta di destinazione del risultato di esercizio; 3. Esame ed approvazione del Bilancio Sociale 2020; 4. Dimissioni dell'attuale RLS ed elezione dell'RLS della Cooperativa; 5. Varie ed eventuali.	27%	7%
2022	ordinaria	20.05.2022	1) Esame ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/12/2021, relazione del Revisore Unico, delibere relative; 2) Proposta di destinazione del risultato di esercizio; 3) Esame ed approvazione del Bilancio Sociale 2021; 4) Rinnovo cariche sociali: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Consiglio di Amministrazione, previa determinazione del numero;</li> <li>• Revisore legale dei conti, previa determinazione del compenso;</li> <li>• Affidamento della revisione legale dei conti e determinazione del relativo compenso;</li> </ul> 5) Varie ed eventuali.	15%	2,6%
2023	ordinaria	29.05.2023	1) Esame ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/12/2022, relazione del Revisore Unico, delibere relative; 2) Proposta di destinazione del risultato di esercizio; 3) Esame ed approvazione del Bilancio Sociale 2022; 4) Nomina Organo di Controllo; 5) Esame ed approvazione delle modifiche apportate al Regolamento Interno; 6) Varie ed eventuali.	20%	9,5%
2023	ordinaria	17.11.2023	1) Esame del Bilancio al 30.06.2023; 2) Deliberazioni inerenti all'Organo di Controllo e alla Revisione Legale dei conti; 3) Varie ed eventuali.	8,4%	11,5%

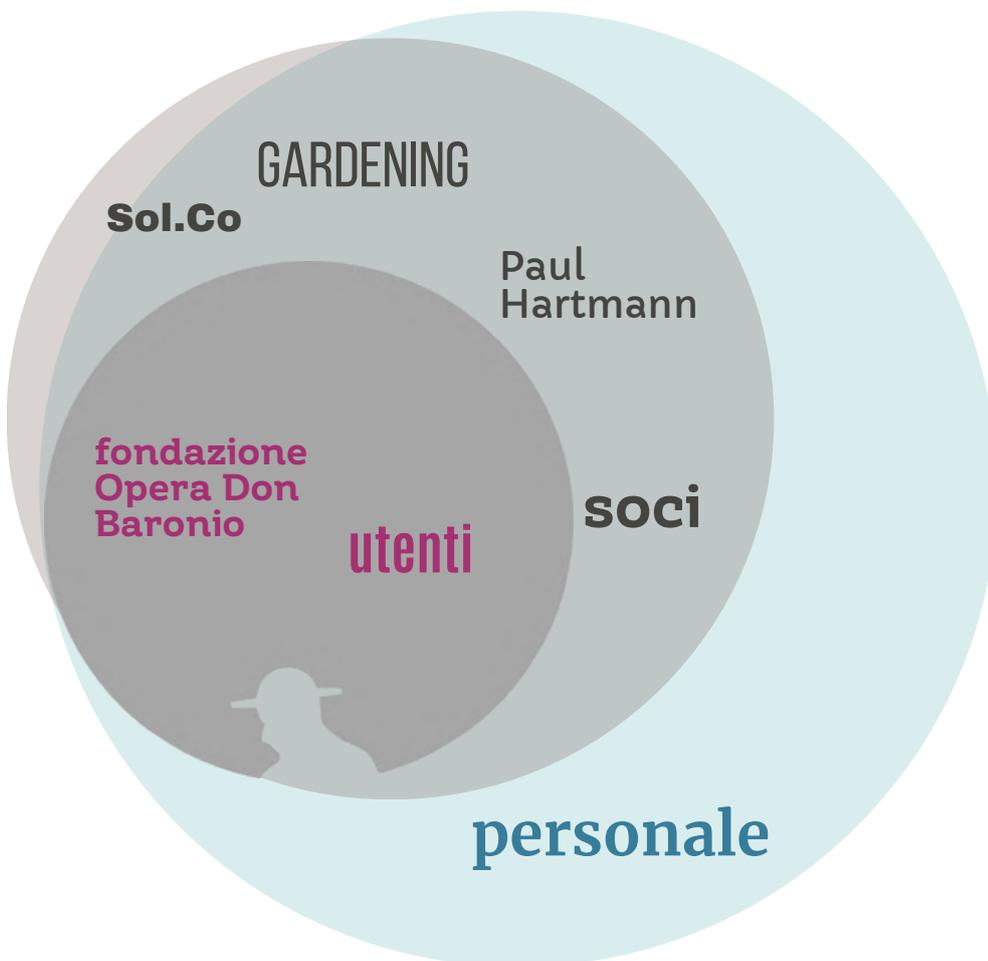


## Mappatura dei principali stakeholder e modalità di coinvolgimento

	LIVELLO DI INFLUENZA	MODALITA' DI INCONTRO
SOCI	2 - consultazione	assemblea annuale
PERSONALE	1 - informazione	riunioni bimestrali
UTENTI	3 - co-progettazione	incontri tri/quadrimestrali
FONDAZIONE OPERA DON BARONIO ONLUS	3 - co-progettazione	incontri tri/quadrimestrali
SOL.CO	2 - consultazione	incontri mensili
GARDENING	2 - consultazione	incontri mensili
PAUL HARTMANN	2 - consultazione	incontri mensili



## Mappa degli stakeholder

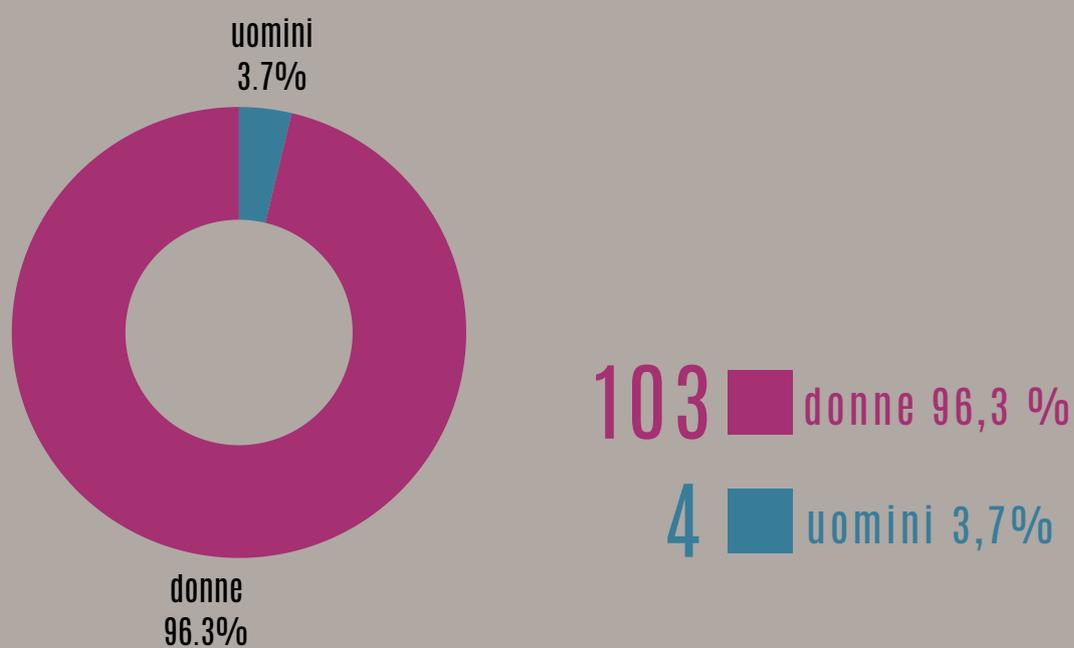




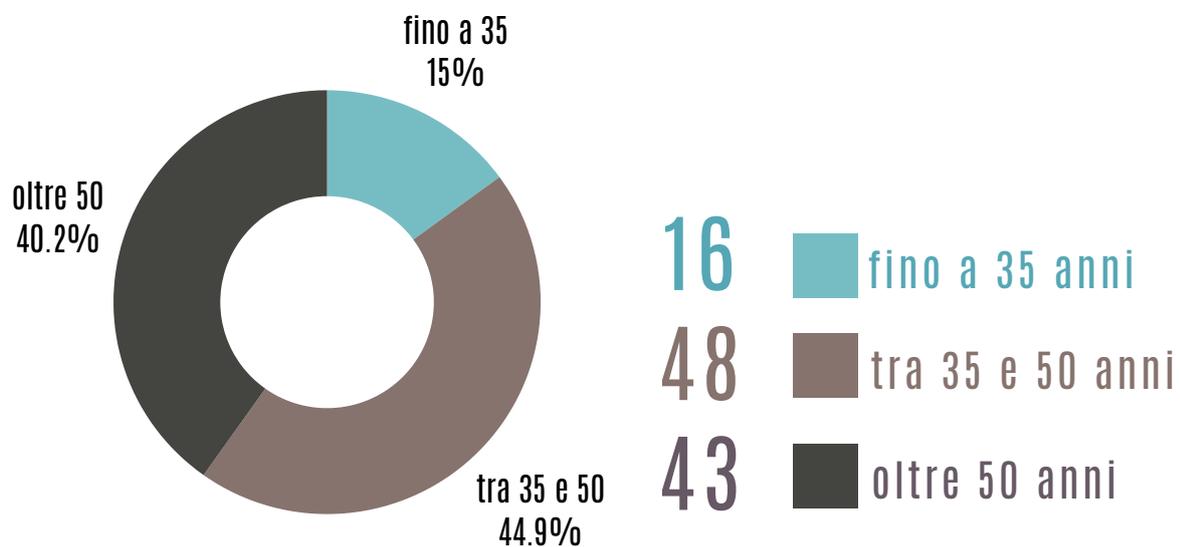
## PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA

### Suddivisione dei dipendenti in base al genere

I dipendenti impegnati nelle attività della Cooperativa, al  
31.12.2023 sono 107

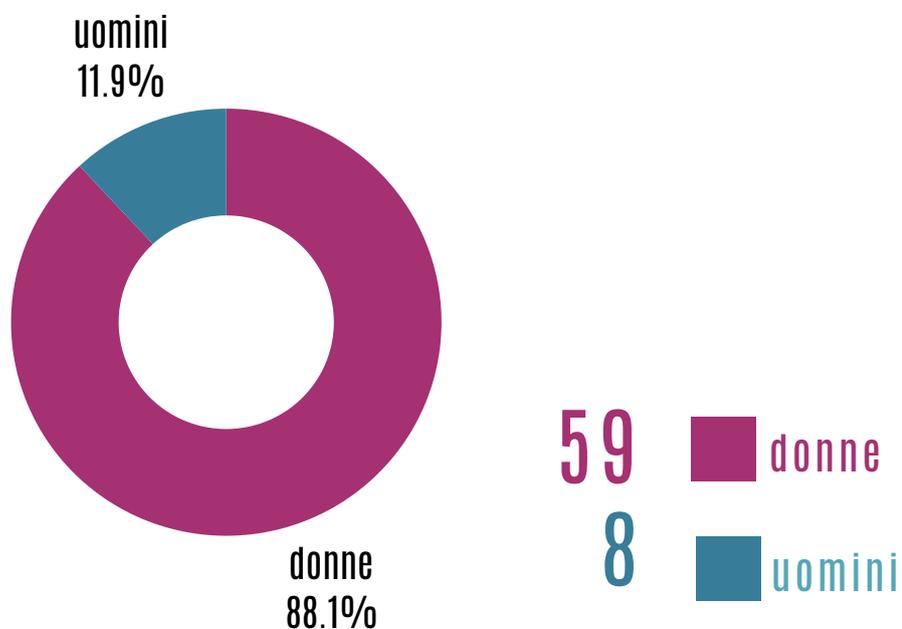


## Suddivisione dei dipendenti in base all'età

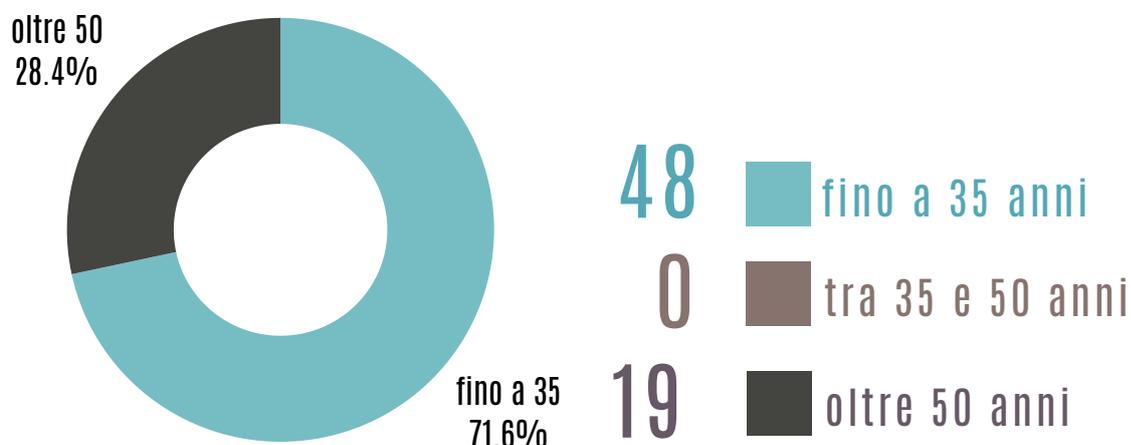


I dipendenti che, al 31.12.20223, hanno lasciato la Cooperativa sono 67

## Cessazioni in base al genere



## Cessazioni in base all'età

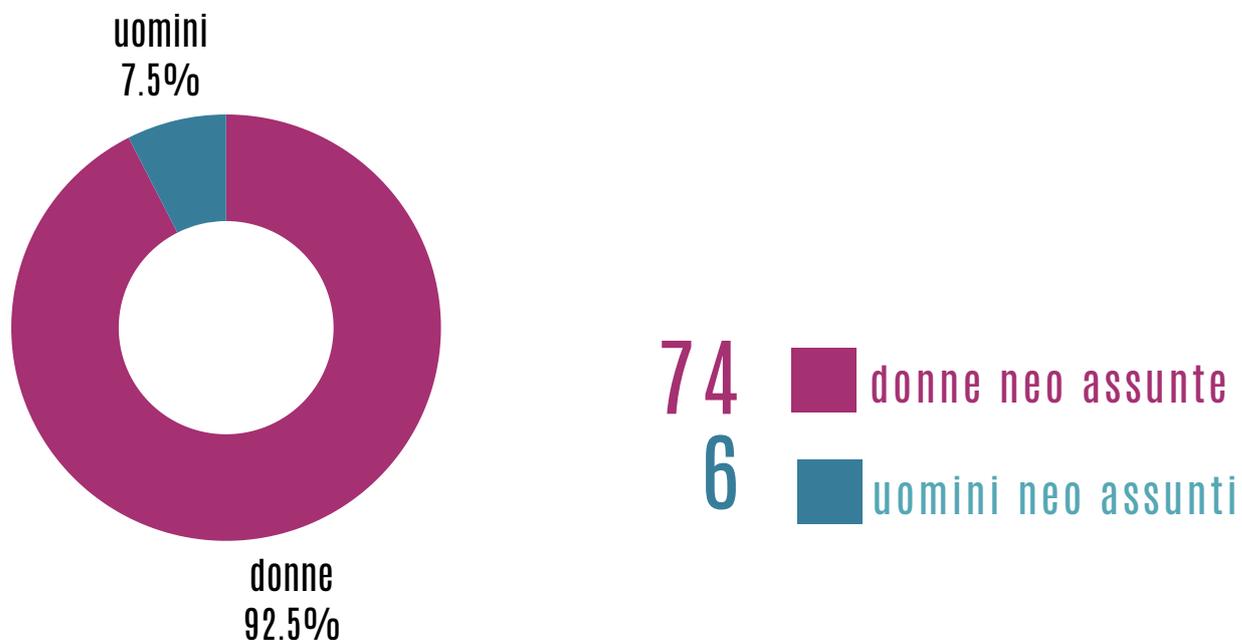


---

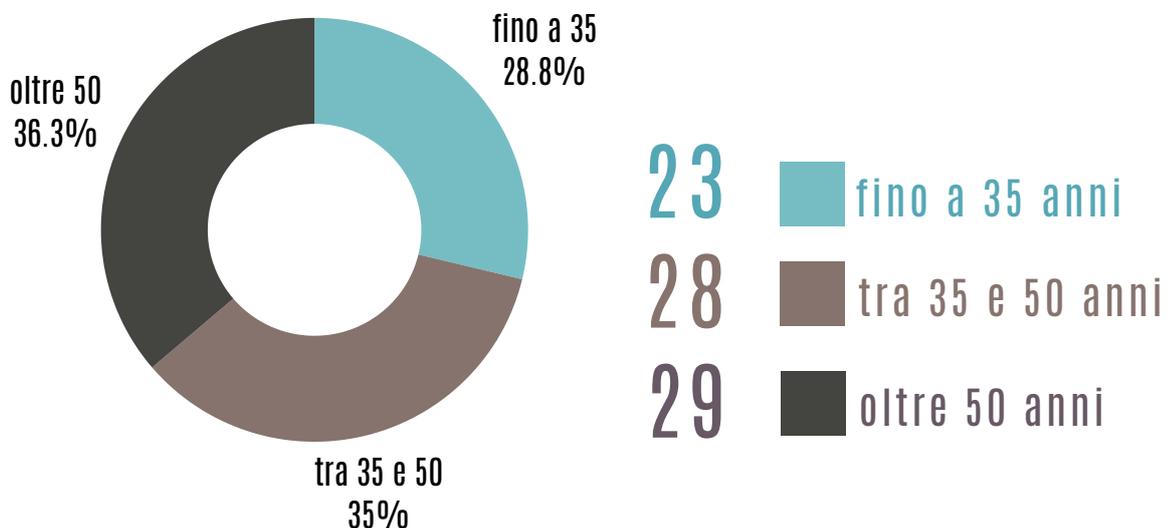
I DIPENDENTI NEO-ASSUNTI, OVVERO COLORO CHE SONO PASSATI DA UNA CONDIZIONE DI DISOCCUPATO/TIROCINANTE A QUELLA DI OCCUPATO, AL 31.12.2022, SONO 80

---

## Neo-assunti in base al genere



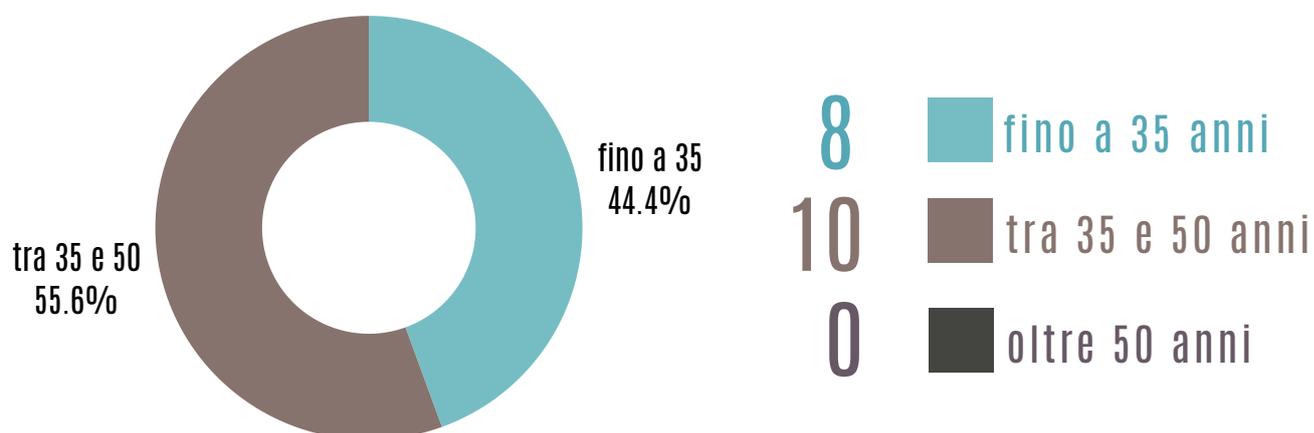
## Neo-assunti in base all'età



---

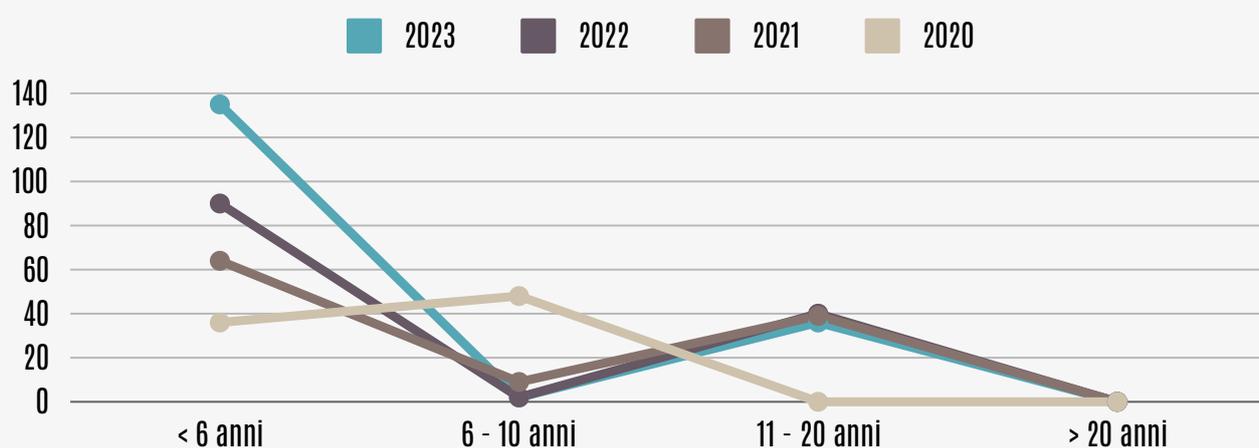
I DIPENDENTI IL CUI CONTRATTO È STATO TRASFORMATO DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12.2023, SONO 18 DONNE - 8 UNDER 35 E 10 TRA I 35 E I 50 ANNI.

---

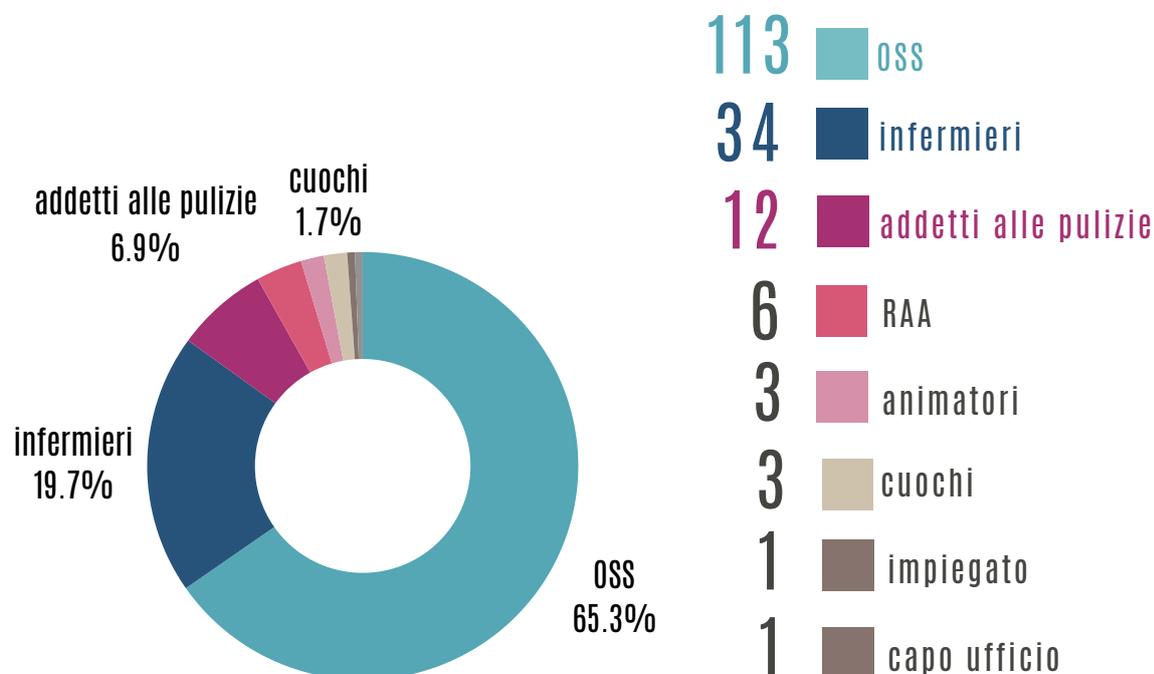


# Composizione del personale in base all'anzianità aziendale

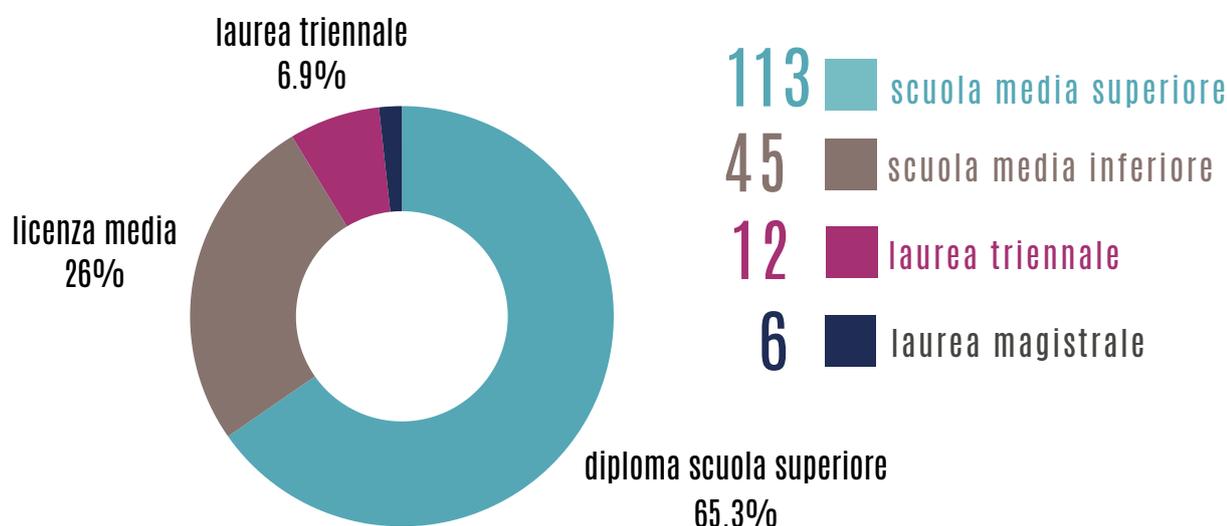
	in forza al 2023	in forza al 2022	in forza al 2021
< 6 anni	90	90	64
6 - 10 anni	2	2	9
11 - 20 anni	40	40	39
> 20 anni	/	/	/
<b>TOTALE</b>	<b>132</b>	<b>132</b>	<b>112</b>



## Suddivisione del personale in base al profilo professionale



## Suddivisione del personale in base al livello di istruzione

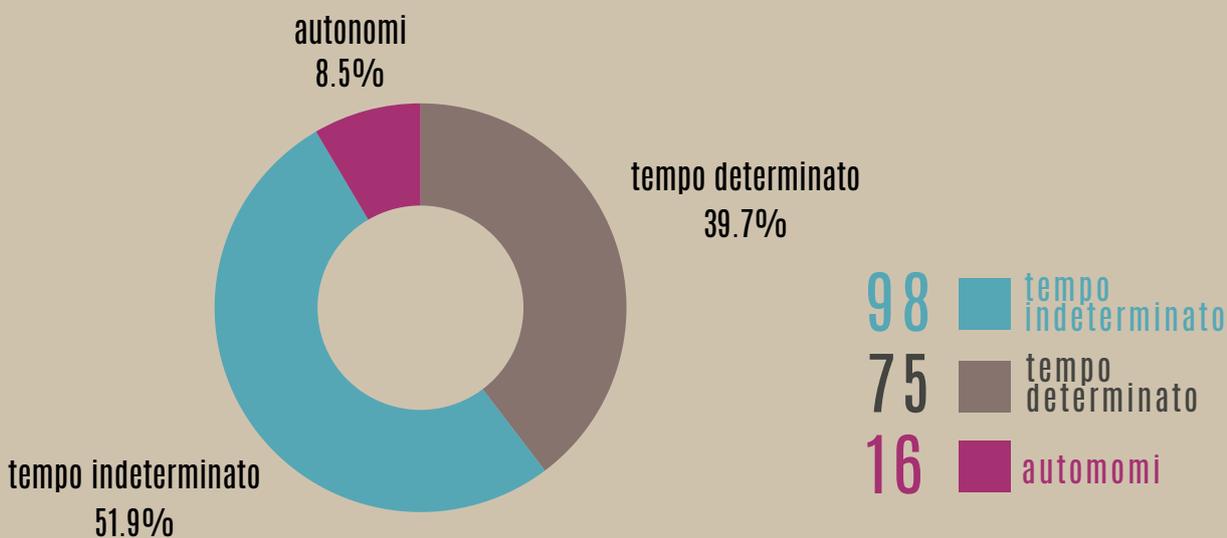


In cooperativa non sono presenti lavoratori con svantaggio.

Nel corso del 2023, non sono stati organizzati tirocini o stage, né sono stati attivati lavori socialmente utili

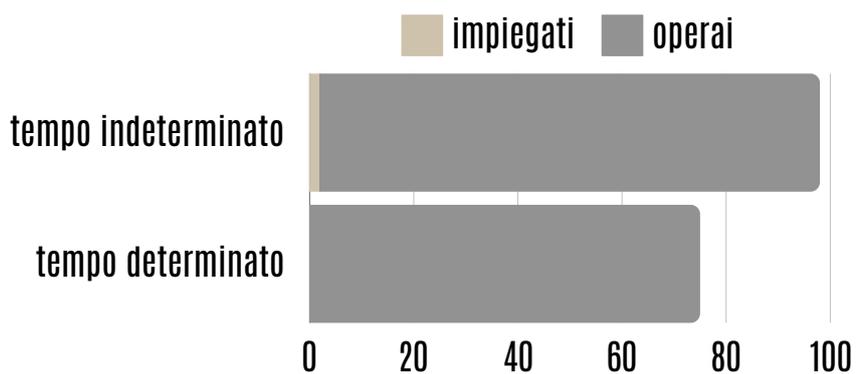
## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

La cooperativa applica il CCNL delle Cooperative Sociali. Al 31.12.2023, i dipendenti della cooperativa sono stati 189

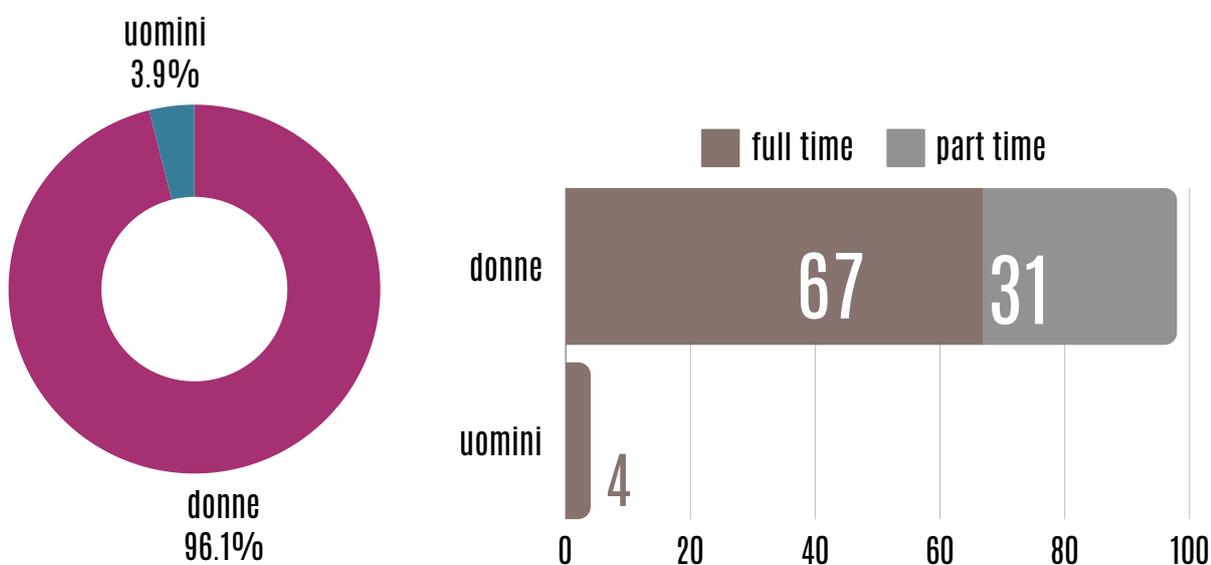


## Composizione del personale in base alla tipologia del contratto

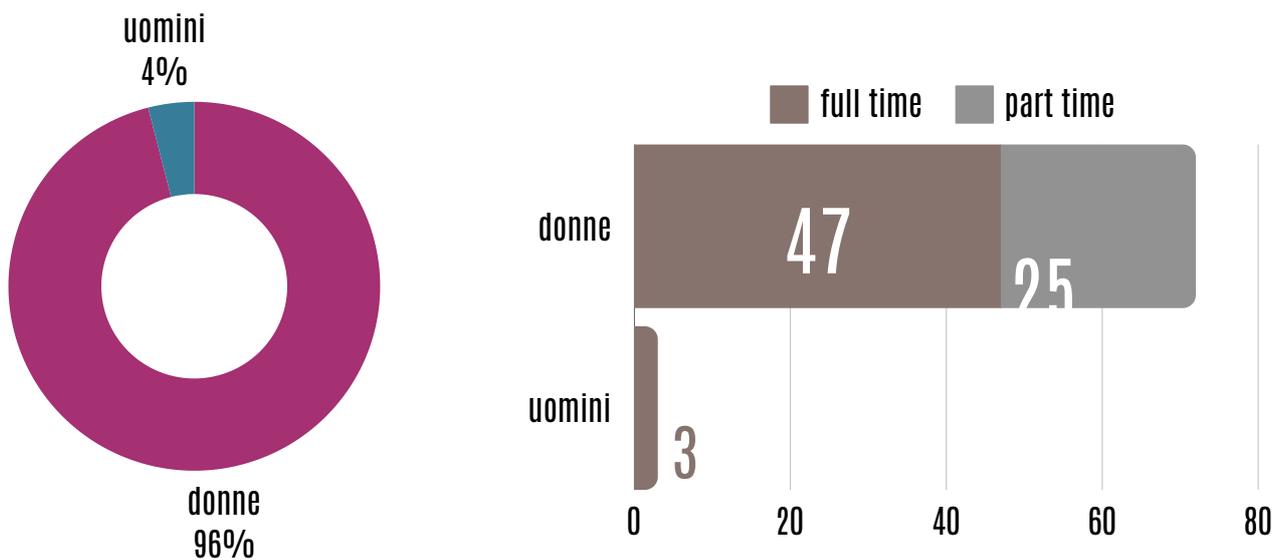
	contratti a tempo indeterminato	contratti a tempo determinato
IMPIEGATI	2	/
OPERAI	96	75
TOTALE	89	75



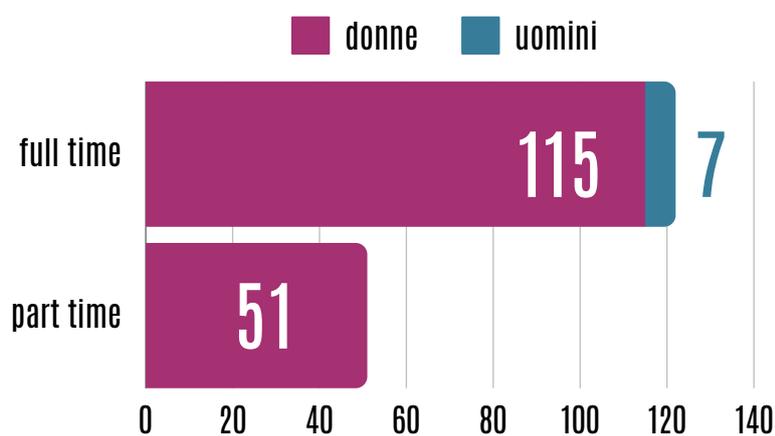
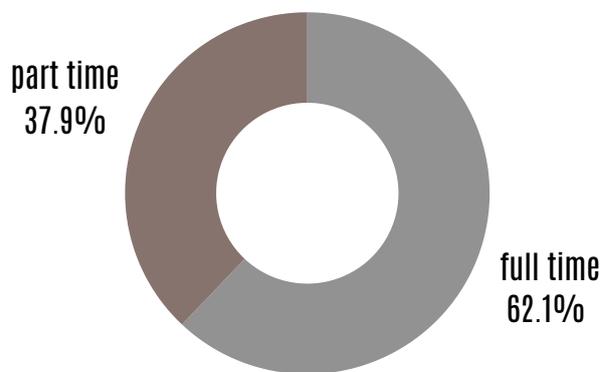
## Distribuzione dei dipendenti a tempo indeterminato



## Distribuzione dei dipendenti a tempo determinato



# Conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro



# Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima

**€30.600/€10.200**

## Attività di formazione e valorizzazione

Nel corso del 2023 è stata programmata e realizzata

Sicurezza lavoratori - piani evacuazione

Adottare comportamenti sicuri per la salute ed il benessere dei lavoratori

Dall'IO al NOI

Il PAI, lo strumento essenziale per un buon lavoro in equipe

Gestione delle posture al letto ed in posizione seduta

La gestione del rischio assistenziale nell'alimentazione della persona residente nella CRA

Numero complessivo di ore di  
formazione erogate

**1.346,5**

Numero complessivo di  
operatori coinvolti

**110**

Numero medio di ore  
di formazione

**12,24**



# OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

---

1

---

## **Sviluppo economico del territorio**

Nell'anno 2023 il reddito medio dei lavoratori è quello derivante dal CCNL.

---

2

---

## **Resilienza occupazionale**

Nel 2023 sono stati stabilizzati 53 dipendenti ed assunti 77 dipendenti, in parte per coprire le assenze del personale dovute ad infortuni, malattie, assenze prolungate, in parte per per l'attivazione del nuovo appalto con CRA Villaverde di Milano Marittima.

---

# 3

---

## **Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi**

Nel corso del 2023, la Cooperativa ha attivato i seguenti contratti:

- contratto di servizio con la PROVINCIA S. GIOVANNA ANTIDA DELLE SUORE DELLA CARITA' SOTTO LA PROTEZIONE DI S. VINCENZO DE PAOLI di Roma, che aveva bisogno di personale infermieristico presso una Casa Residenza Anziani gestita a Cervia.
- contratto di servizio con l'OPERA DON DINO di Cesena, che aveva bisogno di personale infermieristico;
- ATI con VILLAVERDE S.R.L. di Milano Marittima (RA), che ha affidato alla cooperativa la gestione del Servizio Socio Sanitario e Assistenziale della CRA Villaverde;
- contratto con la Diocesi Cesena - Sarsina di Cesena, per la gestione del Servizio Assistenziale e Ausiliario presso la Casa del Clero, che ospita sacerdoti non autosufficienti.

La Cooperativa ha distaccato parte del proprio personale presso altre realtà aziendali che lamentavano carenza di personale.

Infine, la Cooperativa ha attivato diversi servizi di Assistenza Domiciliare su richiesta.





## SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

<b>Ricavi e proventi</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Contributi pubblici	0,00€	0,00€	1.716,00€
Contributi privati	0,00€	0,00€	0,00€
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00€	0,00€	0,00€
Ricavi da altri	0,00€	0,00€	0,00€
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00€	0,00€	0,00€
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00€	0,00€	0,00€
Ricavi da Privati-Imprese	<b>7.030,00€</b>	7.284,50€	8.497,50€
Ricavi da Privati-Non Profit	<b>3.941.986€</b>	2.899.405,54€	2.789.120,80€
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00€	0,00€	0,00€

<b>Patrimonio</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Capitale sociale	<b>31.000,00€</b>	26.500,00€	23.250,00€
Totale riserve	<b>845,00€</b>	0,00€	15.125,13€
Utile/perdita dell'esercizio	<b>33.671,00€</b>	3.583,26€	(36.620,00€)
<b>Totale Patrimonio netto</b>	<b>47.497€</b>	8.588,42€	1.755,13€

<b>Conto economico</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Risultato Netto di Esercizio	<b>33.671,00€</b>	<b>3.583,26€</b>	(36.620,00€)
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00€	0,00€	0,00€
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	<b>88.309,00€</b>	32.185,18€	(4.951,71€)

<b>Composizione capitale sociale</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Capitale versato da soci cooperatori lavoratori	<b>26.000,00€</b>	21.500,00€	18.250,00€
Capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00€	0,00€	0,00€
Capitale versato da soci persone giuridiche/ sovventori/finanziatori	<b>5.000,00€</b>	5.000,00€	5.000,00€

<b>Valore della produzione</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	<b>4.006.221€</b>	3.070.858,41€	2.869.179,97€

<b>Costo del lavoro</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	<b>3.013.539,00€</b>	2.317.232,10€	2.182.693,67€
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	<b>691.611,00€</b>	495.524,77€	482.693,74€
Peso su totale valore di produzione	<b>92,48%</b>	91,59%	92,90%

## Capacità di diversificare i committenti

<b>Fonti delle entrate</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Prestazioni di servizio	0,00€	<b>3.949.016,00€</b>	<b>3.949.016,00€</b>
Lavorazione conto terzi	0,00€	0,00€	0,00€
Rette utenti	0,00€	0,00€	0,00€
Altri ricavi	0,00€	<b>57.205,00€</b>	<b>57.205,00€</b>
Contributi e offerte	0,00€	0,00€	0,00€
Grants e progettazione	0,00€	0,00€	0,00€



## ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Alle riunioni del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa partecipano i 3 consiglieri e il Revisore contabile. Gli argomenti trattati nelle riunioni riguardano principalmente aspetti organizzativi relativi alle attività della cooperativa.

Nel 2023 hanno avuto luogo due riunioni dell'Assemblea Generale Ordinaria dei Soci

---

**29.05.2023**

---

- 1) Esame ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/12/2022, relazione del Revisore Unico, delibere relative;
- 2) Proposta di destinazione del risultato di esercizio;
- 3) Esame ed approvazione del Bilancio Sociale 2022;
- 4) Nomina Organo di Controllo;
- 5) Esame ed approvazione delle modifiche apportate al Regolamento Interno;
- 6) Varie ed eventuali.

Alla riunione hanno partecipato 19 soci in proprio (20%) e 9 per delega (9,5%), per un totale di 28 voti espressi. Il socio finanziatore Fondazione Opera Don Baronio non ha partecipato.

---

**17.11.2023**

---

- 1) Esame del Bilancio al 30.06.2023;
- 2) Deliberazioni inerenti all'Organo di Controllo e alla Revisione Legale dei conti;
- 3) Varie ed eventuali.

Alla riunione hanno partecipato 8 soci in proprio (8,4%) e 11 per delega (11,5%), per un totale di 28 voti espressi. Il socio finanziatore Fondazione Opera Don Baronio, che esprime 9 voti, ha partecipato.

---

LA COOPERATIVA NON HA ADOTTATO IL MODELLO  
231/2001,  
NON HA ACQUISITO IL RATING DI LEGALITÀ  
NÉ LA CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ DEI PROCESSI

---

## Raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati ed eventuali fattori rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi

Nel 2023, l'aumento dei costi dell'energia elettrica e del gas dovuto al conflitto in Ucraina è parzialmente rientrato

il risultato ottenuto nel 2023 deve ritenersi positivo e incoraggiante,  
con una gestione in utile e con un lieve incremento della base  
occupazionale.



Cooperativa  
Sociale

